

ПРОТОКОЛ
заседания Петровской районной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

с. Петровское

21.12.2018 11.00

№ 3-12-2018

Заседание вела:

Фролова М.В. – координатор Петровской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

На заседании присутствовали:

От стороны работодателей:

Краснослободцев В.И. – главный редактор филиала ОАО «Издательский дм «Мичуринск»-«Редакция районной газеты «Сельские зори»
Юкальчук А.Н. – председатель совета ПО «Петровский кооператор»
Припадчева Е.Н. – директор МБОУ «Избердеевская начальная школа-детский сад»

От стороны органов местного самоуправления:

Копцева Т.А. – начальник отдела экономики администрации района
Бочков А.А. – секретарь комиссии, вед. специалист отдела экономики администрации района
Матвейкина Е.Ю. – начальник финансового отдела администрации района

От стороны профсоюзов:

Касатов С.А. – координатор стороны, председатель координационного совета организаций профсоюзов Петровского района, председатель Петровского райкома профсоюза работников народного образования и науки
Зубарева Т.А. – председатель Петровского райкома профсоюза работников культуры, вед. специалист отдела культуры администрации района
Амосова И.В. – председатель профкома работников администрации района, вед. специалист отдела ЗАГС администрации района.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О ходе реализации и заключения коллективных договоров в организациях района и о ходе выполнения территориального соглашения между ОМСУ, координационным советом организаций профсоюзов, советом работодателей Петровского района на 2017-2019 годы.
2. О согласовании и утверждении плана работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2019 год.

СЛУШАЛИ:

Бочкова А.А., доложившего об итогах реализации коллективных договоров, заключенных на 2016-2018 годы и о необходимости заключения коллективных договоров на новый срок -2019-2021 годы. Коллективные договоры заключены в большинстве крупных и средних организаций района. Условия коллективных договоров сторонами в основном выполняются. При этом, постоянное внимание уделяется заключению коллективных договоров в организациях, не имеющих их, а также контролю за практикой

социального партнерства - обобщению и распространению положительного опыта, выявлению и устранению нарушений трудового законодательства, условий и обязательств коллективных договоров и конкретных организаций. Организационному и качественному развитию социального партнерства активно способствует контроль за своевременностью заключения, продления сроков действия коллективных договоров, внесения в них необходимых изменений и дополнений. В результате постоянной, целенаправленной работы во многих организациях заключаются и реализуются коллективные договоры, создающие у работников дополнительную мотивацию добросовестного и высокопроизводительного труда, предоставляющие им и ветеранам предприятий разнообразные дополнительные льготы и гарантии, реально помогающие и работодателям, и работникам в решении производственно-экономических, социальных и бытовых проблем.

Также, в районе создан Совет работодателей и координационный Совет организаций профсоюзов, заключено и реализуются трехстороннее соглашение между органами местного самоуправления, советами работодателей и профсоюзов на 2017- 2019 годы. Необходимо внести изменения в 2019 году в соглашение в части установления целевых значений среднемесячной заработной платы по видам деятельности организаций.

Кроме того, уже несколько лет (с 2013 года) заключается отраслевое соглашение между администрацией Петровского района и Петровским районным комитетом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, условия которого распространяются на всех муниципальных служащих района и исполняются в полном объеме.

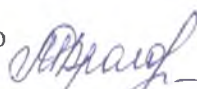
Вместе с тем, в развитии социального партнерства имеются неиспользованные возможности и недостатки. Вне социального партнерства остаются большинство организаций малого бизнеса и частного предпринимательства. В некоторых организациях района утрачена традиция ежегодного отчета руководителей перед работниками о выполнении условий колдоговоров, пересмотра устаревших норм и обязательств, своевременного внесения соответствующих изменений и дополнений.

В целом, уровень развития социального партнерства в районе можно охарактеризовать положительно.

Фролову М.В., предложившей к обсуждению членам комиссии план работы на 2019 год (прилагается)

Заслушав информацию по повестке дня Петровская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений приняла решение (прилагается).

Координатор Петровской районной
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

 — М.В. Фролова

Секретарь комиссии

 А.А. Бочков